

# ERFOLGSGESCHICHTE TEAM CHECK, WERTE UND CHANGE



WALDER WERBER WERBEAGENTUR, USTER



Die Teamentwicklung mit EDEN hatte zu Beginn nicht den einfachsten Stand. „Jetzt kommt ein Externer und will uns mit seinen Theorien und psychologischen Spielchen weiterbringen“. Aber: Es kam anders. Und besser. Ein sehr menschlicher, direkter und alltagsnaher Tag. Mit guten spielerischen und tiefgründigen Themenblöcken. Intensiv und fordernd. Der Tag zeigt bereits positive Auswirkungen in effizientem und bewusstem Handeln.

**Sandro Walder, Geschäftsführer, walder werber werbeagentur ag**



## EDEN

EMPOWERMENT DEVELOPMENT EXPERIENCES NATURE

LEADERSHIP TEAM PERSÖNLICHKEIT

## AUSGANGSLAGE, INHALTE UND ZIELE DER TEAMENTWICKLUNG

---

Der Austausch unter den Mitarbeitern war grundsätzlich vorhanden und ok. Allerdings stellte sich aufgrund des Firmenwachstums (der letzten Jahre) heraus, dass es zwischen den Bereichen: Beratung, Kreation und Produktion zunehmend schwieriger wurde im Bezug auf die Kommunikation und die Abstimmungen. Durch die Teamentwicklung sollte sich die Kommunikation und der persönliche Austausch verbessern. Und es sollte ein besseres Verständnis ermöglichen, wo jeder Einzelne gerade „drin steckt“ damit ein Gesamtverständnis entsteht (Prozesse, Rollen und Verantwortungsbereiche).

- ▶ Teamspirit und Pro-Aktivismus fördern sowie Team-Potenziale erkennen
- ▶ Kommunikation verbessern, Vertrauen entwickeln, Austausch zur Teamsituation, Effizienzsteigerung durch mehr Klarheit
- ▶ gegenseitige Erwartungen der Bereiche klären: zwischen Kundenberatung, Kreation und Produktion
- ▶ Kickoff zum Change Prozess: neue Führungsebene und Neuausrichtung der walder werber ag
- ▶ Supervision und gemeinsames Erarbeiten von individuellen Aktionsplänen
- ▶ Definieren von Team Entwicklungsschritten

## ABLAUF DES ENTWICKLUNGSPROZESSES

---

### **Analyse, Konzept- und Vorbereitungsphase**

Besprechung zum aktuellen Stand mit dem Geschäftsführer und Schlüsselpersonen der walder werber werbeagentur ag

- ▶ Wo gibt es Entwicklungsbedarf / Chancen? - die Schlüssel eines erfolgreichen Teams

### **Tagesseminar im Kino Uster**

- ▶ Rückblick auf die Entwicklungen der Firma der letzten Jahre, Standortbestimmung und Schnittstellendiagnose
- ▶ Individuelle Stärken und Schwächen reflektieren
- ▶ Entwicklung der Teambereiche: Ausrichtung, Prozesse, Rollen, Interaktion durch die Teamaufgabe „Zahlenchaos“
- ▶ Ausarbeiten einer Entwicklungsstrategie und eines konkreten Umsetzungsplanes

### **Transfersicherung**

- ▶ E-Mail an alle Teilnehmer zum „festklopfen“ und Implementieren der Seminarergebnisse in den Arbeitsalltag
- ▶ Gespräche mit dem Geschäftsführer und einzelnen Führungskräften zur Implementierung des Vereinbarten

### **Zweitägige Teamentwicklung im Berghotel Toggenburg**

- ▶ Implementierung der neuen Führungsstruktur und aktive Gestaltung des Change Prozesses
- ▶ Überarbeitung der neuen Rollen und Aufgaben in den Bereichen Beratung, Kreation und Produktion
- ▶ Individuelle Stärken und Schwächen der Teammitglieder visualisieren (erstellen von Potenzialpostern)
- ▶ Erstellen eines Teamentwicklungs-Profiles und gegenseitiges individuelles Feedback

## SEMINAR ECKDATEN

---

### **DURCHFÜHRUNG**

- ▶ 1,5 tages Teamseminar im Landschulheim Nähe Leipzig

### **TEILNEHMER**

- ▶ 16 Personen aus dem Bereich Beratung, Kreation, Produktion

### **METHODIK**

- ▶ ReferentenImpulse
- ▶ Praktische Teamaufgaben
- ▶ Persönlichkeitsanalyse
- ▶ Gruppendiskussionen
- ▶ Einzel- und Gruppenarbeit