



# TEAM CHECK

GRUNDLEGENDE ERFOLGSPRINZIPIEN, DIE IHR TEAM ERFOLGREICH MACHEN



- ▶ Führen Sie Ihr Team zusammen und generieren Sie dadurch eine professionelle Zusammenarbeit
- ▶ Erkennen Sie vielfältige Teampotenziale und führen Sie diese zielorientiert zum gemeinsamen Erfolg
- ▶ Entwickeln Sie Ausrichtung, Rollen, Prozesse, Interaktion und Konfliktkultur – mit dem EDEN Teammodell

Das Seminar mit den kompetenten EDEN-Coachs war für unser Team ein gelungener Start, da es ein Prozessbeschleuniger und richtiger Jumpstart war. Es hat die Gruppe zusammengeschweißt und jedem Teilnehmer wurde geholfen sich selbst und die anderen besser zu verstehen. Der Teamaspekt wurde betont und allen wurde ganz praktisch aufgezeigt, was jeden einzelnen und somit auch das ganze Team erfolgreich macht. Der Einsatz hat sich für uns als ICF College auf jeden Fall sehr gelohnt!

**Nicolas Legler, CEO ICF Zürich**

## EDEN

EMPOWERMENT DEVELOPMENT EXPERIENCES NATURE

LEADERSHIP TEAM PERSÖNLICHKEIT

## INHALTE UND THEMEN

---

### DAS EDEN TEAMMODELL ENTWICKELT DIE FOLGENDEN 5 BEREICHE

- ▶ **Richtung** – Die Ziele des Teams sind an der Strategie des Unternehmens ausgerichtet. Sie werden von allen Teammitgliedern getragen. Mit Konkretisierung des Erlernten, durch das Ausarbeiten von Aktionsplänen zur Implementierung in den Berufsalltag.
- ▶ **Prozesse** – Effiziente und transparente Prozesse in den Bereichen Kommunikation, Planung, Umsetzung und Entscheidung geben dem Mitarbeiter Sicherheit und Freiräume.
- ▶ **Rollen** – Um eine größtmögliche Motivation zu ermöglichen, sind die Mitarbeiter entsprechend ihrer Fähigkeiten und Interessen einzusetzen. Eine klare Rollenverteilung steigert die Motivation des einzelnen Teammitglieds.
- ▶ **Interaktion** – Jedes Teammitglied hat seine Kommunikationsbedürfnisse und -Eigenheiten. Diese gilt es zu erkennen und zu einer wertsteigernden und professionellen Kommunikationsgesamtkultur zu entwickeln. Austausch über Stärken und Schwächen in einer offenen Atmosphäre.
- ▶ **Teamspirit/Konflikte** – Zwischenmenschliche Herausforderungen und Unterschiede sind normal. Das Konflikte eine Chance für ein Team darstellen wird jedoch im Alltag oft anders erlebt. Konflikte lassen unterschiedliche Herangehensweisen sichtbar werden und das ist erstmal gut, denn hier liegt das Potenzial für kreative Problemlösung

### EXEMPLARISCHER PROGRAMMVORSCHLAG

---

08:00 Uhr	Vorstellungs-/Erwartungsrunde und Einführung in den Teamentwicklungs-Prozess
09:30 Uhr	<b>Prozess-Schritt 1: Ausrichtung und Vision</b>
11:00 Uhr	<b>Prozess-Schritt 2: Prozesse und Strukturen</b>
13:30 Uhr	<b>Prozess-Schritt 3: Rollen und Aufgabenklarheit</b>
14:30 Uhr	<b>Prozess-Schritt 4: Interaktion und Kommunikation</b>
15:30 Uhr	<b>Prozess-Schritt 5: Teamspirit und Konfliktkultur</b>
16:30 Uhr	Transfer des Erarbeiteten
17:00 Uhr	Seminarabschluss und Ausblick im Bezug auf Nachhaltigkeit

### SEMINAR ECKDATEN

---

#### ZIELGRUPPE

**Kick-Off Massnahme für neu zusammengestellte Teams oder als Potenzialanalyse für Teams aus allen Branchen und Hierarchieebenen.**

Von der Geschäftleitung über das Personalmanagement, Forschung und Produktfertigung bis hin zum Marketing, Kundenbetreuung und Controlling.

#### METHODIK

- ▶ Interaktiver Referentenvortrag
- ▶ Thematische Impulse
- ▶ Moderierte Gruppendiskussionen
- ▶ Partner- und Gruppenübungen
- ▶ Einzelarbeit für Selbstbild und Selbstreflexion
- ▶ Handlungsorientierte und praxisnahe Teamaufgaben
- ▶ Auswertungen / Reflexionen
- ▶ Transferworkshops sichern die Nachhaltigkeit für die Praxis

#### LEISTUNGEN

- ▶ Individuelle Konzeption
- ▶ Fragebögen und Vorbereitungs-Aufgaben per E-Mail
- ▶ Seminarunterlagen
- ▶ Verhaltensanalyse
- ▶ Persönlichkeitsprofil
- ▶ Team-Workbook
- ▶ Seminarprotokoll
- ▶ Transferhilfen für die Teilnehmer